

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. CCL/2025/AP-13

per l'individuazione di n. 3 esperti/e a cui conferire incarichi di natura professionale nell'ambito progetto Progetto BO2.2.7.2.a. Impronta Verde e neutralità climatica

Programma Nazionale Metro Plus e città medie sud 2021 - 2027

Priorità 2 Sostenibilità Ambientale

Azione 2.2.7.2 Interventi per il rafforzamento della componente naturale urbana, la realizzazione, il potenziamento delle infrastrutture verdi e blu in ambito urbano

CUP: F38E24000040007 - RIGENERAZIONE VERDE DEL PARCO DELLA MONTAGNOLA

CUP: F38E24000260007 - INTERVENTI DI RIGENERAZIONE E RINVERDIMENTO DELLO SPAZIO PUBBLICO DIFFUSI SUL CENTRO STORICO

CUP: F38E24000050007 - RIQUALIFICAZIONE DI PIAZZETTA CEVENINI

CUP: F38E24000120007 - RIQUALIFICAZIONE SPAZI STRADALI E AREE VERDI VILLAGGIO INA

CUP: F38E24000100007 - RIQUALIFICAZIONE DELLO SPAZIO PUBBLICO ALL'INTERNO DEL VILLAGGIO DUE MADONNE

Art. 1 - Premessa e contesto

La Fondazione Pietro Giacomo Rusconi, Villa Ghigi, per l'Innovazione Urbana è frutto del processo di fusione per incorporazione di Fondazione per l'Innovazione Urbana e Fondazione Villa Ghigi in Fondazione Rusconi ed opera in continuità con le attività e le finalità delle stesse. La Fondazione è un'istituzione di diritto privato, non ha fini di lucro e persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di attività di interesse generale in ambito di rigenerazione del territorio e tutela dell'ambiente, di educazione e sostegno delle giovani generazioni, di abilitazione delle comunità e promozione culturale e artistica.

Lo Statuto della Fondazione all'art. 2 individua, tra i suoi obiettivi e attività istituzionali i seguenti: divulgazione, educazione e formazione, tramite campagne di informazione e sensibilizzazione e attività di educazione ambientale e civica. Inoltre la Fondazione persegue i seguenti obiettivi:

- progettazione di percorsi e processi, di ascolto, collaborazione e partecipazione, in relazione a progetti e politiche della città e dei suoi quartieri, e organizzazione di iniziative di abilitazione dei cittadini quali protagonisti attivi e consapevoli della vita pubblica della città e del territorio;
- promozione del territorio, tramite iniziative di promozione della cultura urbana, volte al coinvolgimento dei diversi interlocutori interessati alla trasformazione materiale e immateriale della città;
- ideazione di strategie e proposte per la rigenerazione del territorio e dello spazio urbano, tramite la promozione di azioni progettuali e di interventi temporanei finalizzati alla rigenerazione del territorio, alla valorizzazione e tutela dell'ambiente costruito e naturale;
- attività di ricerca-azione in relazione alle sfide che la trasformazione continua della città si trova ad affrontare, e promozione di studi e ricerche nel campo della tutela e della gestione ambientale e della valorizzazione e fruizione degli aspetti naturali e storico-paesaggistici del territorio.

La Fondazione collabora con il Comune di Bologna al progetto Impronta Verde che è la strategia territoriale promossa dall'Amministrazione Comunale che mira a garantire a tutta la cittadinanza la fruizione di un polmone verde a distanza massima di 10 minuti, che continua ad ampliare la rete delle ciclovie e i servizi per i ciclisti, che potenzia trasporto pubblico e collegamenti con i grandi parchi e la città collinare.

Il progetto Impronta verde è la visione di una nuova, grande infrastruttura ecologica per la mitigazione del clima, la salute delle persone e la biodiversità, che unisce la collina con la città e la campagna con spine verdi, piste ciclabili, nuovi percorsi pedonali, nuovi punti di aggregazione, aree verdi fruibili e aree a libera evoluzione, con riguardo alla sicurezza dei cittadini.

Il progetto Impronta verde vuole quindi contribuire a creare una città ricca di biodiversità, più lenta e più sicura, dalle buone qualità paesaggistiche, accessibile e ben dotata di servizi e di verde, collaborativa nella gestione dei beni comuni urbani e la Fondazione nel corso del 2022 e del 2023 ha contribuito in maniera sostanziale all'ideazione e allo sviluppo del progetto Impronta Verde.

Gli interventi che compongono il progetto 2.2.7.2.A Impronta Verde e neutralità Climatica sono:

- Rigenerazione verde del Parco della Montagnola
- Interventi di rigenerazione e rinverdimento dello spazio pubblico diffusi sul centro storico
- Riqualificazione di Piazzetta Cevenini
- Riqualificazione spazi stradali e aree verdi Villaggio Ina
- Riqualificazione dello spazio pubblico all'interno del Villaggio Due Madonne

La collaborazione tra Comune e Fondazione riguarda i seguenti macro-ambiti di azione, che si possono ritener comuni ai differenti interventi:

- l'accompagnamento alla progettazione
- l'informazione e la comunicazione e il racconto alla cittadinanza rispetto alla visione che lega i processi di trasformazione della strategia Impronta Verde;
- l'ascolto e la messa a sistema dei bisogni e delle suggestioni degli abitanti e delle comunità, nell'ottica di fornire un quadro conoscitivo e integrativo rispetto alla progettazione delle trasformazioni;
- l'ingaggio e il coinvolgimento attivo dei cittadini
- l'educazione e la sensibilizzazione di abitanti e comunità rispetto a temi ambientali

Art. 2 - Tipologia e oggetto dell'incarico

2.1 L'affidamento degli incarichi è legato alle esigenze temporali previste dal progetto. La durata degli incarichi non potrà protrarsi oltre la durata del progetto.

2.2 Ai fini perseguiti saranno conferiti 3 incarichi di lavoro autonomo di natura professionale, soggetto a valutazione periodica da parte della Fondazione con modalità che verranno stabilite nel contratto, che regolerà il rapporto anche ai fini della conferma della durata.

2.3 I termini, le modalità, le ulteriori condizioni di espletamento di ogni incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione saranno definiti nel contratto che regolerà il rapporto. In Tabella 1 è riportata una previsione delle attività e degli emolumenti previsti.

Tabella 1 | Identificazione Incarico

Posizione 2025/IMV-PMM	
Progetto/i nell'ambito del quale sarà svolto l'incarico	CUP: F38E24000040007 - RIGENERAZIONE VERDE DEL PARCO DELLA MONTAGNOLA
Profilo ricercato	Esperto/a in progetti di rigenerazione urbana, partecipazione e project management
Oggetto dell'incarico	Attività di gestione e project management di progetti in materia di trasformazione dello spazio urbano
N° risorse ricercate	1
Periodo previsto per lo svolgimento dell'incarico	gennaio 2026 - dicembre 2026
Compenso previsto	29.700,00 euro (al lordo delle ritenute a carico del Lavoratore autonomo e al netto degli oneri fiscali e previdenziali a carico della Fondazione e IVA se dovuta)
Principali attività	<ul style="list-style-type: none"> - Project management di processi di trasformazione dello spazio urbano - Attività di rappresentazione e descrizione di progetti e ambiti territoriali urbani - Gestione e organizzazione di attività di coinvolgimento della cittadinanza

Posizione 2025/IMV-PMM

	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione, progettazione e organizzazione di attività di co-progettazione - Attività di project management e monitoraggio degli interventi - Supporto nell'organizzazione di attività di educazione e sensibilizzazione dei temi ambientali - Attività di raccordo tra il percorso di trasformazione dello spazio urbano e gli spazi del Padiglione del Parco della Montagnola - Supporto alle attività di reportistica e rendicontazione, interna ed esterna
--	--

Posizione 2025/IMV-EPT

Progetto/i nell'ambito del quale sarà svolto l'incarico	CUP: F38E24000260007 - INTERVENTI DI RIGENERAZIONE E RINVERDIMENTO DELLO SPAZIO PUBBLICO DIFFUSI SUL CENTRO STORICO CUP: F38E24000050007 - RIQUALIFICAZIONE DI PIAZZETTA CEVENINI
Profilo ricercato	Esperto/a in processi di trasformazioni urbana con esperienza nell' analisi degli spazi urbani, coinvolgimento e informazione alla cittadinanza
Oggetto dell'incarico	Supporto allo sviluppo di attività di coinvolgimento della cittadinanza e informazione orientate a far conoscere i progetti
N° risorse ricercate	1
Periodo previsto per lo svolgimento dell'incarico	gennaio 2026 - dicembre 2026
Compenso previsto	13.800,00 euro (al lordo delle ritenute a carico del Lavoratore autonomo e al netto degli oneri fiscali e previdenziali a carico della Fondazione e IVA se dovuta)
Principali attività	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto alle attività di community engagement e informazione • Supporto all'organizzazione di incontri pubblici • Supporto alle attività di accompagnamento alla progettazione degli interventi di trasformazione • Attività di osservazione e monitoraggio di interventi di trasformazione dello spazio pubblico in trasformazione • Supporto alla rappresentazione e descrizione degli ambiti territoriali urbani. • Supporto alle attività di reportistica e rendicontazione, interna ed esterna

Posizione 2025/IMV-ARP

Progetto/i nell'ambito del quale sarà svolto l'incarico	CUP: F38E24000120007 - RIQUALIFICAZIONE SPAZI STRADALI E AREE VERDI VILLAGGIO INA CUP: F38E24000100007 - RIQUALIFICAZIONE DELLO SPAZIO PUBBLICO ALL'INTERNO DEL VILLAGGIO DUE MADONNE CUP: F38E24000040007 - RIGENERAZIONE VERDE DEL PARCO DELLA MONTAGNOLA
---	---

Posizione 2025/IMV-ARP	
Profilo ricercato	Architetto/a e/o Paesaggista esperto in progetti di rigenerazione del paesaggio urbano e percorsi partecipativi inclusivi
Oggetto dell'incarico	Attività di accompagnamento alla progettazione e co-progettazione e comunicazione relativi ai progetti
N° risorse ricercate	1
Periodo previsto per lo svolgimento dell'incarico	gennaio 2026-dicembre 2026
Compenso previsto	26.100,00 euro (al lordo delle ritenute a carico del Lavoratore autonomo e al netto degli oneri fiscali e previdenziali a carico della Fondazione e IVA se dovuta)
Principali attività	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e sviluppo di percorsi di coinvolgimento della cittadinanza • Attività di rappresentazione e descrizione di progetti e ambiti territoriali urbani. • Supporto alla comunicazione dei progetti trasformativi sulle aree di intervento • Attività di accompagnamento alla progettazione degli interventi di trasformazione dello spazio urbano al fine di accogliere i bisogni emersi dal territorio • Attività di project management e monitoraggio degli interventi • Supporto alle attività di reportistica e rendicontazione, interna ed esterna

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", la Fondazione garantisce pari opportunità tra uomini, donne e soggetti diversamente abili per l'accesso al posto di lavoro secondo le mansioni richieste dal presente avviso, per il trattamento economico sul lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia.

Il presente avviso non è diretto al personale dipendente in servizio presso la Fondazione, e a tutti coloro i quali hanno già in essere un contratto di lavoro con la Fondazione per il periodo di svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso.

Per partecipare alla procedura selettiva i candidati devono possedere, pena l'esclusione, i requisiti indicati di seguito.

3.1 - Requisiti di ordine generale

I candidati devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti generali di ammissione:

- la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o la cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, o la cittadinanza extra-comunitaria in regola con le norme

che disciplinano la permanenza nel territorio dello Stato italiano qualora la prestazione preveda la presenza in Italia;

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- non avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e/o che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione del rapporto di lavoro o di impiego con la Pubblica Amministrazione o alle quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego con la Pubblica Amministrazione, fatti salvi i casi in cui il reato sia stato successivamente depenalizzato o sia intervenuta la riabilitazione o il reato sia stato dichiarato estinto;
- non essere destinatari di provvedimenti di interdizione o di applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza;
- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità cui agli artt. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2001 e 21, comma 1, D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 recante "Disposizioni in materia di incompatibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" (cd. pantouflag);
- per i professionisti iscritti a ordini o albi, non avere riportato sanzioni disciplinari;
- non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- l'assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, con la Fondazione;
- il possesso di comprovata esperienza professionale e/o specializzazione, anche universitaria, nelle discipline oggetto della richiesta. Si prescinde da tale requisito in caso di stipulazione per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti a ordini o albi, da soggetti che operano nel campo dell'arte, della creatività, dello spettacolo, dell'intrattenimento, dello sport, della traduzione, dell'interpretariato, dei mestieri artigianali o dell'informatica e che svolgono attività altamente qualificate, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore;
- l'impegno a non accettare incarichi di lavoro autonomo da parte di terzi, pubblici o privati, contro la Fondazione o in conflitto con gli interessi della stessa per tutta la durata di svolgimento degli incarichi eventualmente conferiti.

3.2 - Requisiti di ordine professionale

Tabella 2 | Requisiti di ammissione

Posizione 2025/IMV-PMM	
Profilo ricercato	Esperto/a in progetti di rigenerazione urbana, partecipazione e project management
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> ○ Laurea di I livello attinente all'oggetto dell'incarico; ○ Esperienza lavorativa attinente all'oggetto dell'incarico; ○ Conoscenza lingua inglese; ○ Conoscenza dei principali strumenti informatici; ○ Non avere già in essere un contratto di lavoro con la Fondazione per il periodo di svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso

Posizione 2025/IMV-EPT	
Profilo ricercato	Esperto/a in processi di trasformazioni urbana con esperienza nell' analisi degli spazi urbani, coinvolgimento e informazione alla cittadinanza

Posizione 2025/IMV-EPT

Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> ○ Laurea di I livello attinente all'oggetto dell'incarico; ○ Esperienza lavorativa attinente all'oggetto dell'incarico; ○ Conoscenza lingua inglese; ○ Conoscenza dei principali strumenti informatici; ○ Non avere già in essere un contratto di lavoro con la Fondazione per il periodo di svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso
---------------------	--

Posizione 2025/IMV-ARP

Profilo ricercato	Architetto/a e/o Paesaggista esperto/a in progetti di rigenerazione del paesaggio urbano e percorsi partecipativi
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> ○ Laurea di I livello attinente all'oggetto dell'incarico; ○ Esperienza lavorativa attinente all'oggetto dell'incarico; ○ Conoscenza lingua inglese; ○ Conoscenza dei principali strumenti informatici; ○ Non avere già in essere un contratto di lavoro con la Fondazione per il periodo di svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso

3.3 - Altre informazioni sui requisiti

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere fino al termine dell'incarico.

Tutti i dati e le informazioni devono essere riportati in maniera chiara e dettagliata, e devono essere immediatamente desumibili dal curriculum ai fini di una efficace valutazione. Nello specifico, ogni esperienza lavorativa deve riportare in maniera chiara e dettagliata:

- l'oggetto dell'incarico e le effettive mansioni svolte;
- la data di inizio e di fine dell'incarico;
- la città e il territorio di sviluppo delle attività;
- il soggetto per cui si è svolta l'attività.

Le esperienze devono essere dichiarate solo se documentabili, per consentire i relativi controlli successivi. La Fondazione si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

Art. 4 - Procedura di selezione

Per il conferimento dell'incarico la Fondazione seguirà una procedura di selezione in più fasi, effettuata per mezzo di una Commissione istituita per questo scopo.

Il punteggio massimo conseguibile è di 100/100. A parità di punteggio, viene premiato il candidato più giovane di età.

4.1 - Pre-selezione

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non risultino in possesso dei requisiti all'art. 3, o le cui candidature non siano pervenute secondo le modalità previste negli artt. 5 e 6.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, a eccezione degli esclusi, si intendono ammessi con riserva alla selezione.

La Fondazione si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento di valutazione e in seguito alla redazione della graduatoria definitiva. Il mancato possesso di tutti i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione preclude la stipula del contratto.

4.2 - Valutazione dei titoli

La procedura di valutazione delle candidature prevede, in relazione ai titoli ed alle esperienze posseduti, l'attribuzione di un punteggio massimo di 60/100 sulla base dei criteri riportati in Tabella 3.

Tabella 3 | Criteri di valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae

Posizione 2025/IMV-PMM	
Criteria	Punteggio
Criterio A – Esperienze professionali maturate, nel settore pubblico o nel settore privato, relative all'ambito di riferimento dell'incarico in oggetto	max 30 punti
Criterio B – Coerenza dei titoli di studio con il profilo ricercato	max 20 punti
Criterio C – Ulteriori attività di formazione (corsi, convegni, seminari, ecc.) affini all'ambito di riferimento dell'incarico in oggetto	max 5 punti
Criterio D – Ulteriori competenze/esperienze utili ai fini dello svolgimento dell'incarico	max 5 punti
Totale	max 60 punti

Posizione 2025/IMV-EPT	
Criteria	Punteggio
Criterio A – Esperienze professionali maturate, nel settore pubblico o nel settore privato, relative all'ambito di riferimento dell'incarico in oggetto	max 30 punti
Criterio B – Coerenza dei titoli di studio con il profilo ricercato	max 20 punti
Criterio C – Ulteriori attività di formazione (corsi, convegni, seminari, ecc.) affini all'ambito di riferimento dell'incarico in oggetto	max 5 punti
Criterio D – Ulteriori competenze/esperienze utili ai fini dello svolgimento dell'incarico	max 5 punti
Totale	max 60 punti

Posizione 2025/IMV-ARP	
Criterio	Punteggio
Criterio A – Esperienze professionali maturate, nel settore pubblico o nel settore privato, relative all'ambito di riferimento dell'incarico in oggetto	max 30 punti
Criterio B – Coerenza dei titoli di studio con il profilo ricercato	max 20 punti
Criterio C – Ulteriori attività di formazione (corsi, convegni, seminari, ecc.) affini all'ambito di riferimento dell'incarico in oggetto	max 5 punti
Criterio D – Ulteriori competenze/esperienze utili ai fini dello svolgimento dell'incarico	max 5 punti
Totale	max 60 punti

Le esperienze e le capacità dei candidati sono valutate in relazione ai precedenti criteri sulla base delle informazioni desumibili dall'analisi del Curriculum Vitae. Ciò che non risulta descritto nella documentazione trasmessa non può essere preso in considerazione dalla Commissione di valutazione.

Sono convocati al colloquio orale i primi tre candidati in ordine di punteggio per ciascuna delle posizioni richieste che abbiano raggiunto un punteggio non inferiore a 30 su 60 punti attribuibili.

La Fondazione provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito istituzionale, a comunicare la graduatoria degli ammessi al colloquio, corredata dal punteggio conseguito da ciascun candidato.

I candidati ammessi al colloquio orale saranno convocati formalmente tramite l'invio di un messaggio all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, cui dovranno dare risposta di accettazione.

4.3 - Valutazione del colloquio

I colloqui si terranno in modalità telematica o in presenza presso i locali della Fondazione in Piazza Maggiore 6, Bologna, indicativamente nel mese di gennaio 2026.

Tabella 4 | Criteri di valutazione in fase di colloquio

Posizione 2025/IMV-PMM	
Elementi di valutazione	Punteggio
Approfondimento sul curriculum vitae e sulle esperienze pregresse	max 40 punti
Congruenza del profilo con la posizione ricercata	
Motivazione e interesse per le tematiche della collaborazione e conoscenza del	

conto	
Verifica delle competenze specifiche richieste	
Totale	max 40 punti

Posizione 2025/IMV-EPT	
Elementi di valutazione	Punteggio
Approfondimento sul curriculum vitae e sulle esperienze pregresse	max 40 punti
Congruenza del profilo con la posizione ricercata	
Motivazione e interesse per le tematiche della collaborazione e conoscenza del contesto	
Verifica delle competenze specifiche richieste	
Totale	max 40 punti

Posizione 2025/IMV-ARP	
Elementi di valutazione	Punteggio
Approfondimento sul curriculum vitae e sulle esperienze pregresse	max 40 punti
Congruenza del profilo con la posizione ricercata	
Motivazione e interesse per le tematiche della collaborazione e conoscenza del contesto	
Verifica delle competenze specifiche richieste	
Totale	max 40 punti

Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti. Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio non inferiore a 20 su 40 al colloquio in menzione.

4.4 - Graduatoria definitiva ed individuazione del vincitore

Al termine della procedura di valutazione, la Commissione di valutazione formerà le graduatorie definitive, secondo l'ordine dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello conseguito a seguito del colloquio.

Le graduatorie definitive e l'esito della selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Fondazione, nella sezione "Fondazione trasparente", accessibile tramite il seguente link:

<https://trasparenza.fondazioneiu.it/trasparenza-in-vigore/consulenti-e-collaboratori/procedure-per-il-conferimento-di-incarichi-di-collaborazione-e-consulenza/procedure-per-il-conferimento-di-incarichi-di-collaborazione-e-consulenza-anno-2025/>

Lo svolgimento della procedura non costituisce obbligo per la Fondazione di procedere al conferimento dell'incarico. La Fondazione si riserva la possibilità di non individuare un candidato vincitore per la posizione richiesta, qualora la Commissione reputi che non vi sia alcun candidato idoneo allo svolgimento dell'incarico in oggetto.

Art. 5 - Domanda e documentazione da predisporre

5.1 La domanda di partecipazione dovrà essere redatta sul modulo di cui all'allegato 1 e sottoscritta dal candidato in una delle seguenti modalità:

- **Firma autografa del candidato e successiva scansione in formato PDF;**
- **Firma digitale con modalità CAdES o PAdES.**

5.2 La domanda di cui al punto precedente dovrà essere corredata della seguente documentazione:

- il Curriculum Vitae in formato Europass, datato e sottoscritto;
- una copia fotostatica di un idoneo documento d'identità personale in corso di validità.

5.3 La mancanza di uno soltanto di tali documenti elencati al punto 5.1 e 5.2, la mancanza della firma autografa sulla domanda di partecipazione o la presentazione in formati diversi da quelli indicati al punto 5.1 possono comportare l'esclusione dalla selezione.

Art. 6 - Modalità di presentazione delle candidature

6.1 La candidatura, corredata dell'intera documentazione di cui al punto 5 debitamente compilata e sottoscritta, deve essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- Tramite l'invio di un messaggio di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo:

fondazioneinnovazioneurbana@pec.it

L'oggetto dell'e-mail dovrà obbligatoriamente riportare il nome ed il cognome del candidato, seguito dalla dicitura: "Candidatura (ID profilo)". Nel corpo dell'e-mail è obbligatorio riportare nuovamente il nome e il cognome del candidato, nonché il codice di riferimento relativo alla posizione per la quale ci si propone e un recapito telefonico.

Qualora il candidato non sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), è possibile delegare ad un'altra persona l'invio del messaggio PEC. In tal caso, è obbligatorio allegare al messaggio, oltre alla documentazione di cui al punto 5, una copia fotostatica di un documento d'identità del delegato in corso di validità, nonché un atto di delega sottoscritto da entrambi i soggetti (allegato n. 3);

6.2 La domanda deve pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 7 gennaio 2026**

Tale termine deve intendersi tassativo: non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre tale termine o con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR, si informano i candidati che la presentazione della candidatura e degli allegati implica l'autorizzazione al trattamento dei dati personali forniti, esclusivamente ai fini della procedura di selezione e in conformità al suddetto Regolamento.

Art. 8 Responsabile del procedimento e richieste di chiarimenti

Saranno accettate eventuali richieste di chiarimento esclusivamente se presentate in forma scritta entro il giorno **2 gennaio 2026 alle ore 9:00** all'indirizzo e-mail:

risorseumane@fondazioneiu.it

Responsabile del procedimento è il Direttore della Fondazione, Mauro Bigi

Art. 9 - Allegati

- Allegato 1: Domanda di partecipazione da compilare
- Allegato 2: Informativa sul trattamento dei dati personali
- Allegato 3: Modello di delega per la presentazione della candidatura